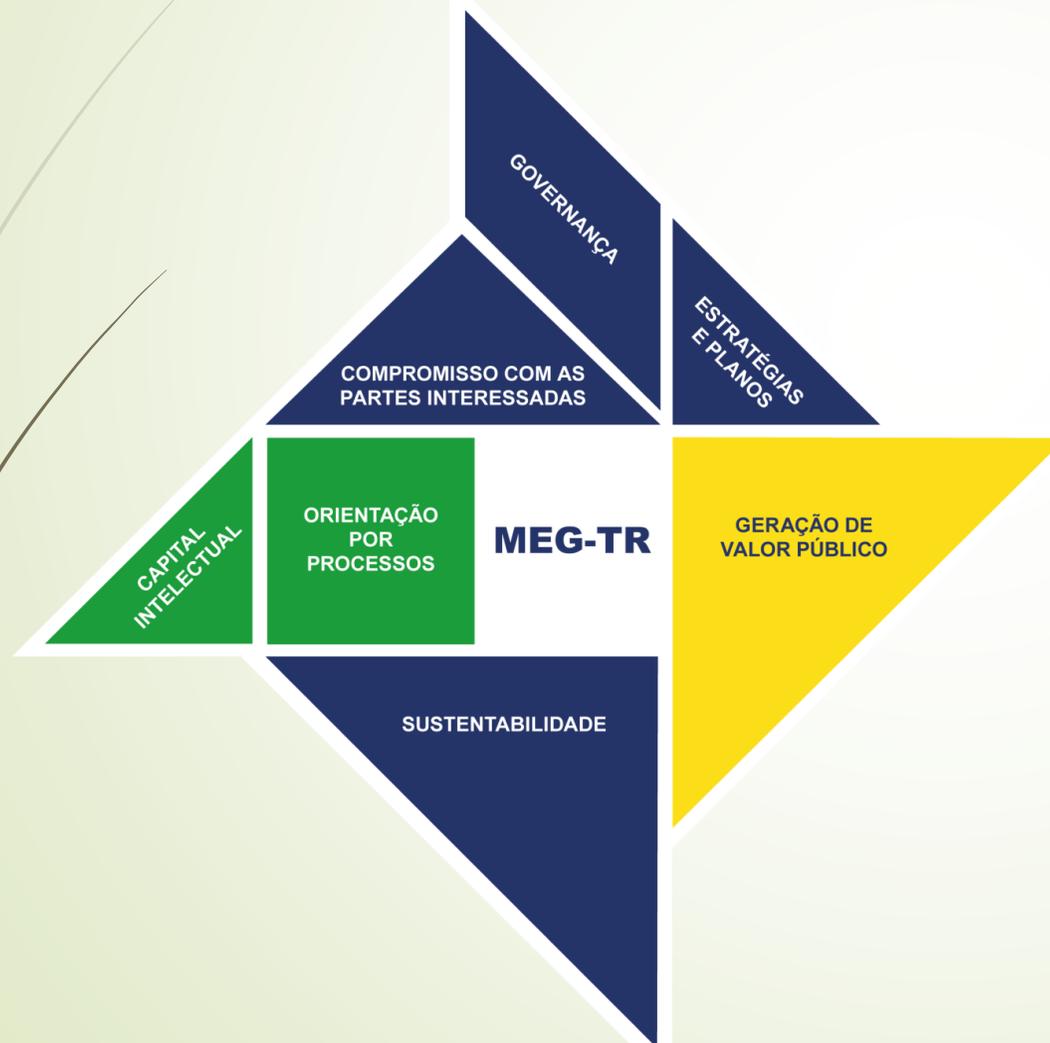


# Gestão Estratégica Municipal para Implantação do Modelo de Excelência em Gestão da Transferências da União



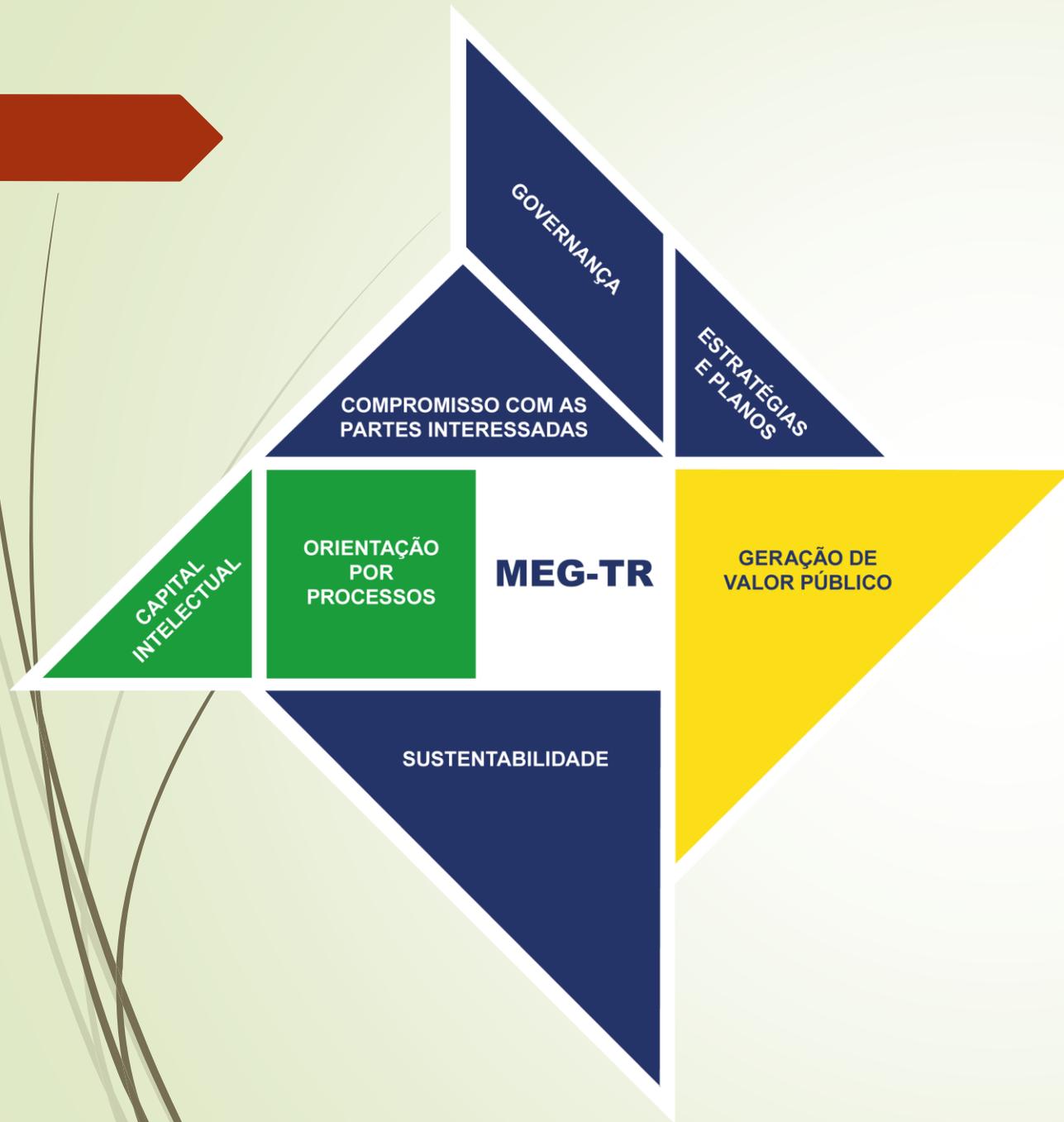


## O que é MEG – Tr?

- ▶ O Modelo de Excelência em Gestão das Transferências da União - MEG-Tr é a representação do sistema constituído de **sete** partes integradas (Fundamentos) e Inter atuantes que orientam a adoção de práticas de excelência em gestão com a finalidade de levar as organizações públicas brasileiras a padrões elevados de desempenho e qualidade em gestão.
- ▶ Ao utilizar o MEG-Tr como referência, a organização deve aplicá-lo de acordo com o seu contexto e suas atuais capacidades para definir seu modelo de gestão.



O MEG-TR está fundamentado na Portaria nº 66, de 31 de março de 2017, e na Instrução Normativa nº 05, de 24 de junho de 2019



A **Governança** define como as **Estratégias e Planos** devem ser implementados e materializados, visando assegurar a **Sustentabilidade**, considerando o **Compromisso com as Partes Interessadas** e o **Capital Intelectual** existente, mediante a **Orientação por Processos**, resultando na **Geração de Valor Público** para as partes interessadas.

A Coordenação da Rede + Brasil emitirá **certificado e selo**, demonstrando o **Nível de Maturidade da Gestão** apresentado no Relatório de Melhoria da Gestão, em nome do órgão e entidade, com validade de 18 meses

INSTRUMENTO DE MELHORIA DA GESTÃO DAS TRANSFERÊNCIAS DA UNIÃO  
IMG-Tr 100 PONTOS

CATEGORIA	PONTUAÇÃO	ESTÁGIO DA ORGANIZAÇÃO
<b>Bronze 4</b>	76 a 100	<b>Excelente!</b> A priorização, sistematização e implementação das ações de melhoria da gestão e dos processos gerenciais estabeleceu as bases para a consolidação de uma cultura de excelência da gestão em sua organização. Os resultados apresentados refletem uma elevação da satisfação com a prestação dos serviços, em decorrência do atendimento das necessidades e expectativas das partes interessadas. Lembre-se que "sucesso de hoje não garante o sucesso de amanhã".
<b>Bronze 3</b>	51 a 75	<b>Muito Bom!</b> Em decorrência da continuidade na implementação das ações de aprimoramento, sua organização apresenta muitas melhorias na gestão e na prestação dos serviços. Surgem muitos resultados de satisfação das partes interessadas. Foque nas ações de aprimoramento dos processos de relacionamento e atendimento das necessidades e expectativas das partes interessadas. Pergunte-se sempre: qual o valor público que estamos entregando?
<b>Bronze 2</b>	26 a 50	<b>Parabéns!</b> Sua organização já apresenta algumas melhorias na sua gestão e na prestação dos serviços. Surgem alguns resultados decorrentes da priorização e adoção de algumas boas práticas de gestão. Agora é buscar maior continuidade na implementação das ações. Lembre-se que a regularidade de sua ação é o que levará a organização a novas conquistas.
<b>Bronze 1</b>	0 a 25	<b>Ok!</b> Sua organização já deu os primeiros passos visando a melhoria de sua gestão. Com a implementação dos planos de melhoria priorizados, logo surgirão melhores resultados na gestão e no desempenho dos processos gerenciais. Tenha em mente que a persistência é fundamental para o sucesso da organização na prestação dos serviços públicos.

Nº	Município	População (2018)	Implantar MEG até		
			31/03/2020 Acima de 50 mil hab.	31/03/2021 De 15mil à 50 mil hab.	31/03/2022 Até 15mil hab.
1	Balneário Camboriú	138.732	X		
2	Balneário Piçarras	22.511		X	
3	Bombinhas	19193		X	
4	Camboriú	80.834	X		
5	Ilhota	14.005			X
6	Itajaí	215.895	X		
7	Itapema	63.250	X		
8	Luiz Alves	12.609			X
9	Navegantes	79.285	X		
10	Penna	31.764		X	
11	Porto Belo	20.834		X	
<b>TOTAL</b>		<b>698.912</b>	<b>05</b>	<b>04</b>	<b>02</b>

# FUNDAMENTO 1

## Governança



- Estabelecimento de um sistema de governança e gestão e de um sistema de liderança comprometidos com a ética e a excelência, mobilizando as pessoas em torno de valores, princípios e objetivos da organização

## FUNDAMENTO 2

# Estratégias e Planos



- **Formulação das políticas públicas e programas e desenvolvimento de processos para gerar valor**

## FUNDAMENTO 3

# Compromisso com as partes Interessadas



- Estabelecimento de pactos com as partes interessadas e suas inter-relações com as estratégias e processos, numa perspectiva de curto e longo prazos

## Fundamento 4 Sustentabilidade



- **Compromisso da organização em responder pelos impactos de suas decisões e atividades, na sociedade e no meio ambiente, e de contribuir para a melhoria das condições de vida, tanto atuais quanto para as gerações futuras**

# FUNDAMENTO 5 Capital Intelectual



CAPITAL INTELECTUAL

- Representa a inteligência da organização e lhe dá a capacidade de corrigir, melhorar ou inovar suas práticas de gestão e conseqüentemente seu desempenho

## FUNDAMENTO 6

# Orientação por Processos



- Reconhecimento de que a organização é formada por conjunto de processos, que precisam ser entendidos de ponta a ponta e considerados na definição das estruturas: organizacional, de trabalho e de gestão

# Fundamento 7

## Geração de Valor Público



- Alcance de resultados econômicos, sociais e ambientais, bem como de resultados dos processos que os potencializam, em níveis de excelência e que atendam às necessidades e expectativas das partes interessadas. Representa o controle, pois apenas pelos resultados produzidos pela organização é possível analisar a qualidade do sistema de gestão e o nível de desempenho institucional.

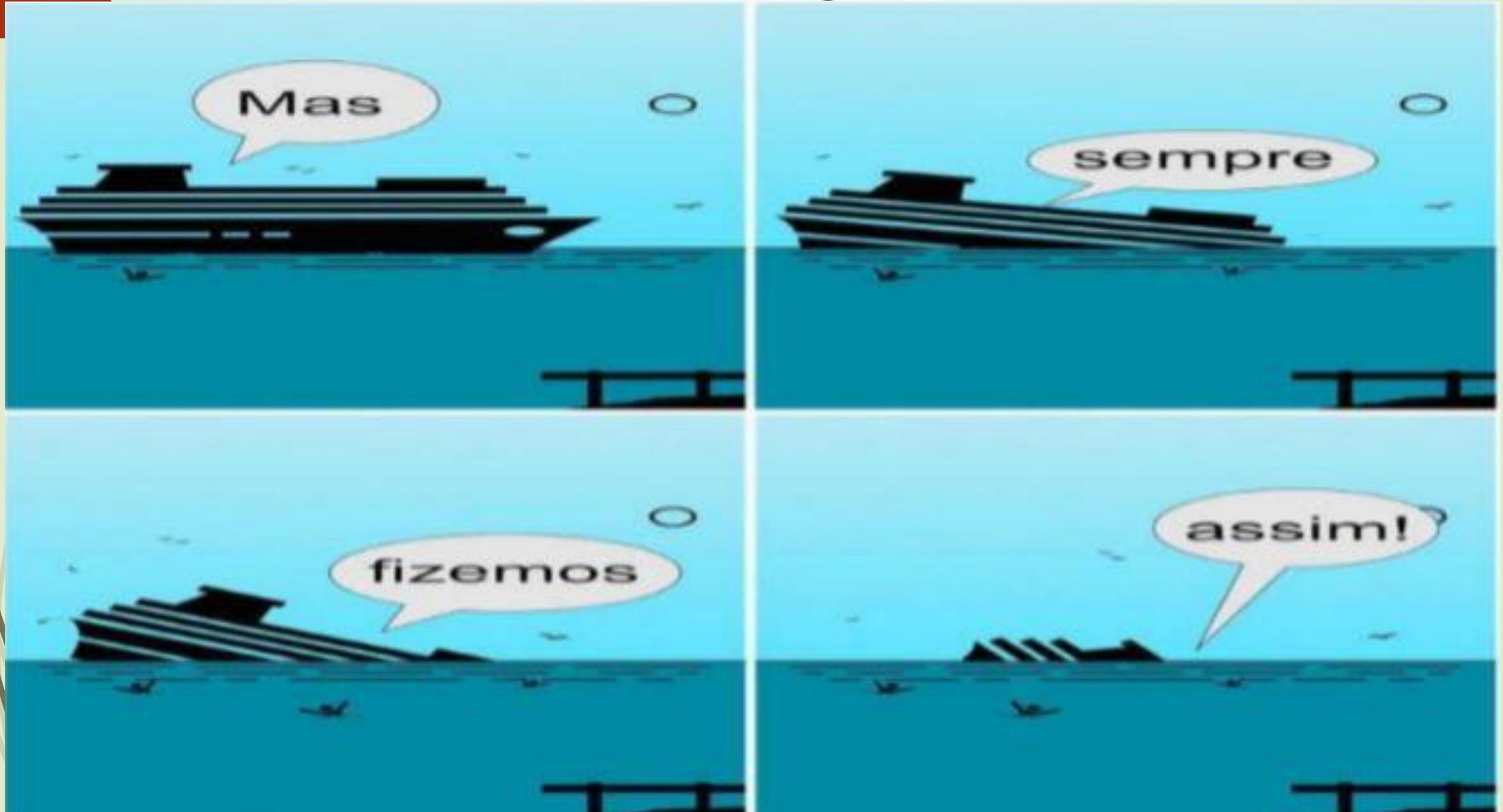
MEG - TR





COORDENAÇÃO (3) + 15 MEMBROS  
3 GRUPOS DE 5 MEMBROS

# O Principal Desafio do MEG – TR é a mudança de Cultura Organizacional...





**➔ Não se gerencia o que não se mede, não se mede o que não se define, não se define o que não se entende, e não há sucesso no que não se gerencia.**

**William Edwards Deming**